

Số: 1252 /HĐLĐTV-LTT Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 10 năm 2020

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỬ VIỆC

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2012 của Quốc hội;

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động;

Căn cứ tờ trình ngày 31 tháng 10 năm 2020 của phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp về đề nghị bổ sung nhân sự và xếp lương đối với nhân viên bảo vệ có trình độ chuyên môn.

Chúng tôi, một bên là Ông: PHẠM HỮU LỘC

- Chức vụ: Hiệu trưởng
- Đại diện: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Địa chỉ: 390 Hoàng Văn Thụ, Phường 4, Quận Tân Bình, TP. HCM.

Và một bên là Ông: PHẠM QUANG TÙNG

- Sinh ngày: 20/11/1974 tại Hà Tĩnh
- Trình độ: Đại học - Sư phạm Giáo dục thể chất
- Thường trú: 42/3E, ấp Xuân Thới Đông 2, xã Xuân Thới Đông, huyện Hóc Môn, TP. HCM.
- Nơi ở hiện nay: 42/3E, ấp Xuân Thới Đông 2, xã Xuân Thới Đông, huyện Hóc Môn, TP. HCM.
- Số CMND: 042074000392 cấp ngày 15/8/2018 tại Cục Cảnh sát.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. THỜI HẠN VÀ CÔNG VIỆC HỢP ĐỒNG

- Làm việc theo hợp đồng thử việc, từ ngày 01/11/2020 đến hết ngày 30/11/2020.
- Tại địa điểm: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, số 390 Hoàng Văn Thụ, phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.
- Công tác đảm nhiệm: Nhân viên bảo vệ thuộc phòng Tổ chức - Hành chính - Tổng hợp.

Điều 2. CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

- Thời gian làm việc: Theo ca 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.
- Được cấp phương tiện và dụng cụ để làm việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của nhà nước.

Điều 3. NGHĨA VỤ, QUYỀN HẠN VÀ CÁC QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC HƯỞNG

3.1. Nghĩa vụ:

- Trong công việc, chịu sự điều hành trực tiếp của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính - Tổng hợp.
- Hoàn thành công việc đã cam kết trong hợp đồng thử việc, chấp hành nghiêm túc nội quy, quy định của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và quy định trong thỏa ước lao động tập thể.

3.2. Quyền hạn:

Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc theo quy định của pháp luật hiện hành.

3.3. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại: Tự túc.
- Hưởng lương mã số: **D.01**; Bậc: **1**; Mức lương: **5.060.458** đồng x **85%**.
- Các khoản phụ cấp khác: Theo quy định hiện hành.
- Được trả lương vào các ngày: Từ ngày 01 đến ngày 10 hàng tháng.

Điều 4. NGHĨA VỤ, QUYỀN HẠN CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

4.1. Nghĩa vụ:

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng thử việc để người lao động đạt hiệu quả, bảo đảm việc làm cho người lao động theo hợp đồng đã ký.
- Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong hợp đồng thử việc.

4.2. Quyền hạn:

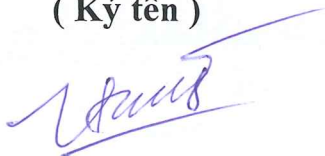
Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của “Luật Lao động”.

Điều 5: ĐIỀU KHOẢN CHUNG

- Hai bên cam kết thực hiện đúng bản hợp đồng thử việc, nếu bên nào làm sai, bên đó hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.
- Hợp đồng này có hiệu lực từ ngày 01/11/2020 đến ngày 30/11/2020.
- Hợp đồng này làm thành 03 (ba) bản: 02 (hai) bản do người sử dụng lao động giữ, 01 (một) bản do người lao động giữ.

Làm tại: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký tên)



Phạm Quang Tùng

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc