

Số: 1410-4/HĐLĐ-LTT Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 12 năm 2021

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Chúng tôi, một bên Ông: PHẠM HỮU LỘC

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.

Địa chỉ: 390 Hoàng Văn Thụ, Phường 4, Quận Tân Bình, TP.HCM.

Và một bên là Ông: TRƯƠNG PHÚ CƯỜNG

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 11/01/1991

tại: Bạc Liêu

Nghề nghiệp: Nhân viên phục vụ

Địa chỉ thường trú: 245/69/21 Nguyễn Trãi, phường Nguyễn Cư Trinh, Quận 1, TP. HCM

Địa chỉ liên lạc: 245/69/21 Nguyễn Trãi, phường Nguyễn Cư Trinh, Quận 1, TP. HCM

Số CMND/CCCD: 079091000942 Cấp ngày: 14/3/2016 tại: Cục Cảnh sát

Sau khi thỏa thuận, hai bên thống nhất ký Hợp đồng lao động (HĐLĐ) với các điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại HĐLĐ: Xác định thời hạn (Nghị định số 68/2000/NĐ-CP theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ)
- Thời hạn HĐLĐ: 28 tháng
- Thời điểm bắt đầu: ngày 01 tháng 12 năm 2021
- Thời điểm kết thúc: ngày 31 tháng 3 năm 2024
- Địa điểm làm việc: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn (vị trí công tác): Nhân viên phục vụ.
- Bộ phận công tác: phòng Quản trị - Dịch vụ.
- Nhiệm vụ công việc: Thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công của lãnh đạo phòng Quản trị - Dịch vụ.



Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.
- Do tính chất công việc, nhu cầu của đơn vị có thể thực hiện làm việc theo ca, nhưng vẫn phải đảm bảo đủ số giờ làm việc theo quy định.
- Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc
- Mức lương chính:
 - + Hưởng lương theo mã số: D.03; Bậc lương: 1; Mức lương: 4.420.000 đồng;
 - + Mốc nâng lương được tính kể từ ngày 01/04/2021.
- Chế độ nâng lương: Được xét nâng lương niên hạn theo quy định hiện hành và theo thang lương, bảng lương của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Hình thức trả lương: chuyển khoản.
- Phụ cấp, trợ cấp, thu nhập tăng thêm: được hưởng theo quy định của Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Công tác phí: Tùy từng vị trí, người lao động được hưởng theo quy định của Quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường.
- Được trả lương vào các ngày 01 đến ngày 10 hàng tháng.
- Khen thưởng: Được xét khen thưởng theo Quy chế thi đua khen thưởng của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:
- Chế độ nghỉ: Theo quy định chung của Nhà nước.
 - + Thời giờ nghỉ ngơi: nghỉ hàng tuần; nghỉ hàng năm: 12 phép, cứ 5 năm làm việc thì số ngày nghỉ hàng năm tăng thêm 1 ngày;
 - + Nghỉ ngày Lễ: Các ngày nghỉ lễ theo quy định của pháp luật
- Chế độ Bảo hiểm theo quy định của Nhà nước:
 - + 8% BHXH + 1,5% BHYT + 1% BHTN: do người lao động đóng;
 - + 17,5% BHXH + 3% BHYT + 1% BHTN: do người sử dụng lao động đóng.Mức đóng sẽ được điều chỉnh nếu các văn bản pháp quy thay đổi.
- Các chế độ được hưởng: Người lao động được hưởng các chế độ ngừng việc, trợ cấp thôi việc hoặc bồi thường theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Được đơn phương chấm dứt Hợp đồng theo quy định của pháp luật và nội quy lao động.
- Những thỏa thuận khác: Không có

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành sự điều động, phân công điều hành của người sử dụng lao động (*bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc*), thực hiện nhiệm vụ theo nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động để hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo quy định hiện hành
- Thực hiện công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành của người có thẩm quyền.
- Hoàn thành công việc được giao và sẵn sàng chấp nhận mọi sự điều động khi có yêu cầu.
- Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa công ty, nội quy lao động và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật nhà nước và của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Bồi thường vi phạm và vật chất: theo quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (*bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc*).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của Nhà trường.
- Có quyền tạm thời chuyển người lao động sang làm công việc khác, ngừng việc và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật hiện hành và theo nội quy Nhà trường trong thời gian Hợp đồng còn giá trị.
- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu người lao động vi phạm pháp luật hay các điều khoản của hợp đồng này.

Điều 5: Những thỏa thuận khác

- Trong quá trình thực hiện hợp đồng nếu một bên có nhu cầu thay đổi nội dung trong Hợp đồng phải báo cho bên kia trước ít nhất 03 ngày và ký kết bản Phụ



lục Hợp đồng theo quy định của pháp luật. Trong thời gian tiến hành thỏa thuận hai bên vẫn tuân theo Hợp đồng lao động đã ký kết.

- Người lao động đọc kỹ, hiểu rõ và cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại Hợp đồng lao động.

Điều 6: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Khi hai bên ký kết Phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của Phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này được lập thành 03 (ba) bản có giá trị pháp lý như nhau. 02 (hai) bản do người sử dụng lao động giữ, 01 (một) bản do người lao động giữ.

- Hợp đồng này làm tại Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh và có giá trị kể từ ngày 01 tháng 12 năm 2021./.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Trương Phú Cường

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc