

Số: 407 /HDLĐTV-LTT Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 6 năm 2022

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỬ VIỆC

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động;

Căn cứ tờ trình ngày 13 tháng 6 năm 2022 của phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp đề nghị xếp lương đối với nhân viên hợp đồng trường thử việc.

Hôm nay, tại Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, chúng tôi gồm:

Một bên là Ông: **PHẠM HỮU LỘC**

- Chức vụ: Hiệu trưởng
- Đại diện: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Địa chỉ: 390 Hoàng Văn Thụ, Phường 4, Quận Tân Bình, TP. HCM.

Và một bên là Ông: **NGUYỄN ĐAN TRƯỜNG**

- Sinh ngày: 25/4/2001 tại Tiền Giang
- Trình độ: Cao đẳng - Thiết kế đồ họa
- Thường trú: Ấp Mỹ Chánh A, xã Mỹ Hội, huyện Cái Bè - Tiền Giang.
- Nơi ở hiện nay: 390 Hoàng Văn Thụ, Phường 4, quận Tân Bình, TP. HCM.
- Số CMND: 312458690; cấp ngày 26/8/2015; tại Tiền Giang.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. THỜI HẠN VÀ CÔNG VIỆC HỢP ĐỒNG

- Ông Nguyễn Đan Trường làm việc theo hợp đồng thử việc.
- Từ ngày 14/6/2022 đến hết ngày 30/6/2022.
- Tại địa điểm: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, số 390 Hoàng Văn Thụ, phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.
- Công tác đảm nhiệm: Nhân viên thuộc trung tâm Điều hành và Quản lý dữ liệu.

Điều 2. CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

- Thời gian làm việc: Theo ca 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.
- Được cấp phương tiện và dụng cụ để làm việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của nhà nước.

Điều 3. NGHĨA VỤ, QUYỀN HẠN VÀ CÁC QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC HƯỞNG

3.1. Nghĩa vụ

- Trong công việc, chịu sự điều hành trực tiếp của Trường trung tâm Điều hành và Quản lý dữ liệu.
- Hoàn thành công việc đã cam kết trong hợp đồng thử việc, chấp hành nghiêm túc nội quy, quy định của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và quy định trong thỏa ước lao động tập thể.

3.2. Quyền hạn

Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc theo quy định của pháp luật hiện hành.

3.3. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại: Tự túc.
- Hưởng lương mã số: **D.02**; Bậc: **1**; Mức lương: **4.729.400** đồng x **85%**.
- Các khoản phụ cấp khác: Theo quy định hiện hành.
- Được trả lương vào các ngày: Từ ngày 01 đến ngày 10 hàng tháng.

Điều 4. NGHĨA VỤ, QUYỀN HẠN CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

4.1. Nghĩa vụ

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng thử việc để người lao động đạt hiệu quả, bảo đảm việc làm cho người lao động theo hợp đồng đã ký.
- Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong hợp đồng thử việc.

4.2. Quyền hạn

Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của “Luật Lao động”.

Điều 5: ĐIỀU KHOẢN CHUNG

- Hai bên cam kết thực hiện đúng bản hợp đồng thử việc, nếu bên nào làm sai, bên đó hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.
- Hợp đồng này có hiệu lực từ ngày 14/6/2022 đến ngày 30/6/2022.
- Hợp đồng này làm thành 03 (ba) bản: 02 (hai) bản do người sử dụng lao động giữ, 01 (một) bản do người lao động giữ.

Làm tại: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký tên)

Nguyễn Đan Trường

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
HIỆU TRƯỞNG

Phạm Hữu Lộc