

ĐẢNG BỘ TRƯỜNG CAO ĐẲNG

LÝ TỰ TRỌNG TP. HCM

CHI BỘ 3

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

TP. Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 09 năm 2024

- Họ và tên: Vũ Thị Thái Linh

- Sinh ngày, tháng, năm: 12/02/1982

Giới tính: Nữ

- Đơn vị công tác: Khoa Công nghệ thông tin trực thuộc chi bộ 3 thuộc Đảng bộ Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng TP. Hồ Chí Minh

BÀI THU HOẠCH

Câu hỏi: Đồng chí hãy trình bày một nội dung tâm đắc nhất trong chuyên đề 2024: “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hành dân chủ, tăng cường pháp chế, bảo đảm kỷ cương; thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và tâm huyết trong xây dựng thành phố văn minh, hiện đại, nghĩa tình”. Đồng chí hãy liên hệ nội dung ấy với vị trí làm việc tại đơn vị đang công tác.

NỘI DUNG BÀI THU HOẠCH

Chuyên đề 2024 tập trung vào việc thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và tâm huyết trong việc xây dựng thành phố văn minh, hiện đại và nghĩa tình. Đây là một chủ đề rất quan trọng, đặc biệt đối với các tổ chức giáo dục và các khoa, đặc biệt là trong lĩnh vực Công nghệ Thông tin (CNTT). Đối với một thành viên trong Khoa CNTT, việc thu hút và giữ chân nhân tài không chỉ giúp cải thiện chất lượng công việc mà còn góp phần vào sự phát triển bền vững của tổ chức. Dưới đây là phân tích chi tiết về cách thực hiện nội dung này trong vai trò của bạn.

1. Xây Dựng Môi Trường Làm Việc Hấp Dẫn

Khái Niệm và Ý Nghĩa:

Xây dựng môi trường làm việc hấp dẫn là một yếu tố quan trọng trong việc thu hút và giữ chân nhân tài. Môi trường làm việc tốt giúp nhân viên cảm thấy hài lòng, gắn bó và sẵn sàng đóng góp hết sức mình cho tổ chức. Điều này đặc biệt quan trọng trong ngành CNTT, nơi mà sự đổi mới và sáng tạo là yếu tố then chốt.

Ứng Dụng Thực Tiễn tại Khoa CNTT:

1. Cung Cấp Cơ Hội Phát Triển Nghề Nghiệp:

Để thu hút nhân lực chất lượng cao, tôi luôn chủ động tìm kiếm và đề xuất các cơ hội phát triển nghề nghiệp cho các đồng nghiệp. Ví dụ, tôi có thể khuyến khích việc tham gia các khóa đào tạo nâng cao kỹ năng, các hội thảo chuyên ngành hoặc các chương trình chứng nhận. Điều này giúp các thành viên không chỉ phát triển kỹ năng mà còn cảm thấy rằng tổ chức quan tâm đến sự nghiệp của họ.

2. Tạo Ra Một Môi Trường Làm Việc Đổi Mới và Sáng Tạo:

Trong công việc, tôi khuyến khích sự đổi mới và sáng tạo bằng cách tham gia vào các buổi brainstorming và các dự án thử nghiệm. Ví dụ, khi làm việc trên một dự án phát triển phần mềm, tôi khuyến khích đồng nghiệp đề xuất các giải pháp mới và thử nghiệm các công nghệ tiên tiến. Môi trường này không chỉ làm cho công việc trở nên thú vị mà còn thúc đẩy sự sáng tạo của các thành viên.

3. Thúc Đẩy Văn Hóa Cộng Tác và Hỗ Trợ:

Tôi tích cực thúc đẩy văn hóa cộng tác và hỗ trợ trong nhóm. Khi các thành viên cảm thấy được hỗ trợ và hợp tác, họ sẽ có động lực làm việc tốt hơn. Ví dụ, trong các dự án nhóm, tôi chủ động giúp đỡ đồng nghiệp khi họ gặp khó khăn và khuyến khích họ chia sẻ kiến thức với nhau.

2. Xây Dựng Hệ Thống Đãi Ngộ Hợp Lý và Công Bằng

Khái Niệm và Ý Nghĩa:

Đãi ngộ hợp lý và công bằng là yếu tố quan trọng để thu hút và giữ chân nhân tài. Một hệ thống đãi ngộ tốt giúp đảm bảo rằng nhân viên cảm thấy giá trị và được công nhận cho những nỗ lực của họ, từ đó tăng cường động lực làm việc và sự gắn bó với tổ chức.

Ứng Dụng Thực Tiễn tại Khoa CNTT:

1. Đề Xuất Các Chế Độ Đãi Ngộ Công Bằng:

Tôi luôn nỗ lực đề xuất và hỗ trợ các chế độ đãi ngộ công bằng trong tổ chức. Ví dụ, tôi có thể tham gia vào các cuộc thảo luận về chính sách lương thưởng và các phúc lợi khác để đảm bảo rằng các chế độ này phù hợp với đóng góp và năng lực của từng cá nhân.

2. Tạo Điều Kiện Để Các Thành Viên Thể Hiện và Được Công Nhận:

Tôi khuyến khích việc công nhận và khen thưởng các thành viên khi họ hoàn thành tốt công việc. Ví dụ, tôi tham gia vào việc tổ chức các buổi lễ khen thưởng, hoặc đề xuất các hình thức công nhận như thưởng theo dự án hoặc các giải thưởng cá nhân. Sự công nhận này giúp tạo động lực và khuyến khích sự cống hiến của các thành viên.

3. Cung Cấp Cơ Hội Tăng Trưởng Cá Nhân:

Tôi tích cực khuyến khích các cơ hội tăng trưởng cá nhân bằng cách tham gia vào các chương trình đào tạo và phát triển nghề nghiệp. Ví dụ, tôi có thể đề xuất việc tổ chức các buổi đào tạo chuyên môn hoặc các khóa học nâng cao cho các thành viên trong nhóm.

3. Xây Dựng Văn Hóa Đề Cao Đạo Đức và Trách Nhiệm

Khái Niệm và Ý Nghĩa:

Xây dựng văn hóa đề cao đạo đức và trách nhiệm là yếu tố quan trọng trong việc thu hút và giữ chân nhân tài. Một môi trường làm việc có đạo đức và trách nhiệm giúp đảm bảo rằng các nhân viên cảm thấy an tâm và tự hào khi làm việc tại tổ chức.

Ứng Dụng Thực Tiễn tại Khoa CNTT:

1. Thực Hiện Công Việc Với Đạo Đức và Trung Thực:

Tôi luôn duy trì sự đạo đức và trung thực trong công việc. Ví dụ, khi tham gia vào các dự án hoặc các nhiệm vụ, tôi đảm bảo rằng mọi thông tin và dữ liệu đều được xử lý một cách chính xác và minh bạch, không có hành vi gian lận hoặc làm sai lệch thông tin.

2. Khuyến Khích Tinh Thần Trách Nhiệm:

Tôi khuyến khích các đồng nghiệp thể hiện tinh thần trách nhiệm trong công việc bằng cách thiết lập và tuân thủ các tiêu chuẩn chất lượng cao. Ví dụ, khi tham

gia vào một dự án nhóm, tôi đảm bảo rằng mỗi thành viên đều hiểu rõ vai trò và trách nhiệm của mình và cam kết hoàn thành nhiệm vụ đúng thời hạn.

3. Xây Dựng Mối Quan Hệ Làm Việc Tôn Trọng:

Tôi thúc đẩy mối quan hệ làm việc tôn trọng và hỗ trợ lẫn nhau trong nhóm. Ví dụ, tôi luôn lắng nghe và tôn trọng ý kiến của đồng nghiệp, đồng thời xử lý mọi xung đột một cách công bằng và hợp lý.

Kết Luận

Việc thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và tâm huyết là một yếu tố then chốt trong việc xây dựng thành phố văn minh, hiện đại và nghĩa tình. Dù không phải là lãnh đạo, tôi vẫn cố gắng đóng góp vào việc thu hút và giữ chân nhân tài thông qua việc tạo ra một môi trường làm việc hấp dẫn, xây dựng hệ thống đãi ngộ công bằng và xây dựng văn hóa đạo đức và trách nhiệm.

Bằng cách thực hiện những nguyên tắc này, tôi hy vọng rằng sẽ góp phần vào sự thành công của các hoạt động mà còn giúp xây dựng một Khoa CNTT mạnh mẽ và đóng góp vào việc phát triển một thành phố văn minh, hiện đại và nghĩa tình, theo tinh thần của Hồ Chí Minh.

TP.HCM, Ngày 14 tháng 09 năm 2024

NGƯỜI VIẾT

Vũ Thị Thái Linh