

Số 52-KH/ĐU

KẾ HOẠCH

Tổ chức Đại hội đảng bộ Trường lần thứ XIII nhiệm kỳ 2025-2030

Căn cứ:

Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng;

Kế hoạch số 320-KH/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Quận ủy Tân Bình về chuẩn bị, tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025 – 2030;

Chỉ đạo của Ban Thường vụ Quận ủy Quận Tân Bình ngày 16 tháng 6 năm 2025 theo công văn chỉ đạo của Ban Tổ chức Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh;

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng TP Hồ Chí Minh thống nhất ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội đảng bộ Trường lần thứ XIII nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

I. YÊU CẦU

1. Công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội phải được Đảng ủy trường lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện theo đúng quy định, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp ủy; bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả, không phô trương hình thức, kiên quyết chống lãng phí, tiêu cực. Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; củng cố, tăng cường đoàn kết và niềm tin của cán bộ, đảng viên, của đội ngũ giảng viên, nhân viên và sinh viên đối với Đảng.

2. Nâng cao chất lượng văn kiện đại hội; gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện chủ trương, nghị quyết của Trung ương Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy trong toàn hệ thống chính trị; tập trung lãnh đạo tổ chức thảo luận thật kỹ, sâu sắc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo các văn kiện Đại hội lần thứ XIV của Đảng và đại hội đảng bộ cấp trên; dự báo tình hình, xác định rõ thế mạnh, định hướng, trọng tâm phát triển gắn với chiến lược, nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, các đơn vị hành chính mới được thành lập; văn kiện đại hội phải ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm và dễ kiểm tra. Báo cáo chính trị phải đánh giá trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2020-2025, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, rút ra những bài học kinh nghiệm sâu sắc trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Đồng thời, xác định rõ phương hướng, mục

tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới phải sát với tình hình, bối cảnh, yêu cầu mới và tính khoa học, khả thi cao.

3. Công tác nhân sự phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, cấp ủy các cấp và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định. Bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ; đề cao, coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý, tăng cường ở các vị trí, địa bàn, lĩnh vực quan trọng, trọng yếu. Cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 phải tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, trí tuệ, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực, uy tín; thật sự là trung tâm đoàn kết, trong sạch, vững mạnh, thống nhất ý chí và hành động; có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tầm nhìn, tư duy đổi mới, gắn bó mật thiết với Nhân dân; có năng lực lãnh đạo, cầm quyền, có sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới để thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội Đảng các cấp và Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.

4. Công tác chuẩn bị nhân sự hoặc chỉ định phải thực hiện nghiêm, đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm đồng bộ, tổng thể, liên thông, chặt chẽ, dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm, minh bạch, trách nhiệm giải trình; bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; làm thận trọng từng bước, “làm đến đâu chắc đến đó”; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự lãnh đạo các cơ quan đảng, nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội nhiệm kỳ tới, đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Chú trọng phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những cán bộ tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, đã kinh qua thực tiễn, có thành tích, kết quả, sản phẩm công tác và quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, khách quan, thực chất, đúng quy định, đúng thẩm quyền; lấy phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, hiệu quả công tác và uy tín của cán bộ làm thước đo, tiêu chí cơ bản để đánh giá. Phải kế thừa, đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác thẩm định nhân sự trên cơ sở mở rộng, phát huy tối đa trách nhiệm của các cơ quan chức năng; chủ động rà soát, thẩm tra, thẩm định chặt chẽ, kỹ lưỡng tiêu chuẩn, điều kiện, kê khai tài sản, thu nhập, thông tin, trách nhiệm của nhân sự liên quan đến các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán hoặc vụ án, vụ việc của các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo,... Không sử dụng thông tin không phải của cơ quan có thẩm quyền, thông tin không chính thức trên không gian mạng xã hội, thông tin, dư luận xấu chưa được kiểm chứng liên quan đến nhân sự và công tác chuẩn bị nhân sự.

5. Có cơ chế, tiêu chí sàng lọc hiệu quả để không bỏ “sót” những người thật sự có đức, có tài; đồng thời, kiên quyết không để “lọt” vào cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 những người: Bản lĩnh chính trị không vững vàng, dao động, không kiên định đường lối, quan điểm của Đảng; phẩm chất đạo đức, năng lực, uy tín giảm sút, ý thức tổ chức kỷ luật kém, mất đoàn kết; né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm; có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, tư duy nhiệm kỳ, xu nịnh, chạy chọt, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, quan liêu, cục bộ, “lợi ích nhóm”, có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”,...; vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; vi phạm tiêu chuẩn chính trị, những điều đảng viên không được làm và quy định về kiểm soát

quyền lực trong công tác cán bộ; kê khai tài sản, thu nhập không trung thực, có biểu hiện giàu nhanh, nhiều tài sản mà không giải trình rõ được nguồn gốc; vi phạm trách nhiệm nêu gương, để bản thân hoặc vợ (chồng), con có lối sống thiếu gương mẫu, lợi dụng chức, quyền để thu lợi bất chính; để nội bộ mất đoàn kết nghiêm trọng hoặc xảy ra tham nhũng, thất thoát lớn, vụ việc tiêu cực gây ảnh hưởng xấu ở địa phương, cơ quan, đơn vị trong thời gian phụ trách. *Nhân sự không trúng cử cấp ủy cấp dưới, thì không giới thiệu để bầu cấp ủy cấp trên.*

6. Đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên phải là những đồng chí có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lý tưởng cách mạng, tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác, đại diện cho trí tuệ của đảng bộ để tham gia, đóng góp vào các nội dung của đại hội.

7. Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội phải thường xuyên làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, nhất là công tác thông tin, tuyên truyền, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy “cái đẹp” dẹp “cái xấu”; coi trọng, tập trung công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh,... của địa phương, cơ quan, đơn vị gắn với việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước. Tập trung giải quyết, xử lý kịp thời, có hiệu quả những hạn chế, bất cập, yếu kém, những vấn đề tồn đọng kéo dài gây bức xúc mà dư luận, cán bộ, đảng viên, Nhân dân quan tâm. Chủ động, tích cực, có biện pháp đấu tranh hiệu quả đối với những âm mưu, thủ đoạn chống phá, gây rối nội bộ của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội chính trị, bất mãn để bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh chính trị, đường lối của Đảng, bảo vệ chế độ.

II. NỘI DUNG

1. Nội dung đại hội đảng bộ

Đại hội thực hiện 2 nội dung sau:

(1) Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và xác định phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2025-2030;

(2) Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và văn kiện đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp;

2. Chuẩn bị văn kiện đại hội và tổ chức thảo luận

2.1. Dự thảo văn kiện của cấp ủy trình đại hội gồm hai báo cáo chủ yếu

Báo cáo chính trị của đảng bộ là báo cáo trung tâm, có vai trò định hướng cho các văn kiện khác; phải đánh giá toàn diện, khách quan, trung thực tình hình, kết quả đạt được, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm cho phù hợp với tình hình, yêu cầu nhiệm vụ mới; đồng thời, tiếp thu những quan điểm chỉ đạo, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội XIV của Đảng, của cấp trên, dự báo được tình hình để đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi cho nhiệm kỳ 2025-2030, chú ý các nhiệm vụ, giải pháp đột phá với tầm nhìn dài hạn.

Báo cáo kiểm điểm của đảng ủy phải có tính chiến đấu, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; đánh giá đúng, khách quan, toàn diện, trung thực về kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ 2020-2025; kết quả thực hiện các nghị quyết, kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định những điều đảng viên không được làm và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan của những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đồng thời, phải đề ra kế hoạch, lộ trình, biện pháp hiệu quả nhằm sửa chữa, khắc phục trong nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2.2. Việc xây dựng, đóng góp ý kiến vào văn kiện

Quá trình xây dựng dự thảo văn kiện đại hội phải phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, có kế hoạch, cơ chế, hình thức và thời gian hợp lý để tổ chức lấy ý kiến đóng góp của: đồng chí ủy viên Ban Chấp hành cấp trên trực tiếp được phân công phụ trách đơn vị, các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, các tổ chức đoàn thể, người lao động trong Nhà trường.

Đại hội đảng bộ phải bố trí thời gian thỏa đáng, phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, đề cao trách nhiệm của đại hội; thảo luận sâu sắc, có tranh luận và phản biện, cầu thị, lắng nghe, tôn trọng, chọn lọc và tiếp thu đúng nguyên tắc, tạo sự đoàn kết, thống nhất cao, nhất là đối với những vấn đề mới, vấn đề khó.

Đảng ủy xin ý kiến của Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy, Quận ủy viên phụ trách; các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Quận ủy về mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và định hướng công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, phát triển ngành, đoàn thể trong nhiệm kỳ tới, gắn với định hướng phát triển của Thành phố và theo quy định.

3. Về công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy

3.1. Tiêu chuẩn cấp ủy viên

Tiêu chuẩn cấp ủy viên các cấp cơ bản thực hiện theo Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04 tháng 8 năm 2017 của Bộ Chính trị khóa XII; Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09 tháng 5 năm 2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên giai đoạn mới; Quyết định số 1221-QĐ/QU, ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Ban Thường vụ Quận ủy về ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý trong đó, nhấn mạnh một số tiêu chuẩn sau:

(1) Về chính trị tư tưởng

Trung thành với lợi ích của Đảng, của Quốc gia, dân tộc và Nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, Quốc gia - Dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của

Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

(2) Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

- Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống lành mạnh, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải đấu tranh. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; sẵn sàng chịu trách nhiệm trước cấp trên về việc để xảy ra tình trạng quan liêu, tham nhũng, lãng phí và những tiêu cực ở cơ quan, đơn vị mình. Công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Nêu gương và tạo sự lan tỏa về tính công tâm, trung thực, khiêm tốn, giản dị, chấp hành nghiêm quy định của Đảng về chế độ lễ tân, chế độ công tác; việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết, sinh nhật đảm bảo nếp sống văn hóa mới, phù hợp với thuần phong mỹ tục, bản sắc văn hóa tốt đẹp của dân tộc.

(3) Về trình độ

Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, các quy định khác theo quy định của Đảng, Nhà nước; đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao; có trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm.

(4) Về năng lực, phong cách và uy tín

Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; có trách nhiệm cao, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, biết làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ. Có bản lĩnh, khả năng lãnh đạo, chỉ đạo, đề xuất cơ chế, chính sách, giải quyết những vấn đề phát sinh, phức tạp, đóng góp có hiệu quả vào sự lãnh đạo chung của cấp ủy, của đơn vị; tuân thủ quy định, quy trình trong công tác cán bộ; chăm lo công tác quy hoạch, đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đức có tài; gương mẫu, có khả năng quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; công khai, minh bạch, thực hiện tốt quy chế

dân chủ trong quản lý, điều hành cơ quan, đơn vị phụ trách; không định kiến, hẹp hòi, trù dập người dám nói thẳng, nói thật hoặc có ý kiến khác với mình; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

Quan tâm và thực hiện tốt công tác dân vận; sâu sát, nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, Nhân dân; có trách nhiệm lắng nghe, đối thoại, giải quyết thấu tình, đạt lý những lợi ích chính đáng của quần chúng, Nhân dân; bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

Ưu tiên cán bộ, viên chức được biểu dương, khen thưởng từ cấp cơ sở trở lên trong thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên vào năm trước liền kề.

(5) Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định; có kinh nghiệm thực tiễn.

3.2. Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy đảng bộ

Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy là thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội ở mỗi cấp: Đối với cấp ủy Đảng bộ là tháng 4 năm 2025.

3.3. Độ tuổi tham gia cấp ủy đảng bộ, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội

Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy đảng bộ, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội ở mỗi cấp, thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức theo quy định tại Điểm 3.2 nêu trên: Nam sinh từ tháng 4 năm 1968, nữ sinh từ tháng 01 năm 1972 trở lại đây

Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy đảng bộ phải còn thời gian công tác ít nhất từ 48 tháng trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ: Nam sinh từ tháng 4 năm 1967, nữ sinh từ tháng 5 năm 1971 trở lại đây

Cán bộ tái cử cấp ủy thì được tái cử các chức danh lãnh đạo chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội nhưng phải còn thời gian công tác ít nhất 36 tháng trở lên tại thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức. Thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức theo quy định tại Điểm 3.2 Kế hoạch này.

3.4. Độ tuổi tái cử ủy ban kiểm tra đảng ủy

Độ tuổi tái cử ủy ban kiểm tra đảng ủy thực hiện theo hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với độ tuổi tái cử cấp ủy theo quy định của Bộ Chính trị.

3.5. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên

(1) Nguyên tắc cơ cấu cấp ủy

- Phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy đối với những đơn vị, lĩnh vực quan trọng; coi trọng chất lượng, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; thực hiện chủ trương không nhất thiết đơn vị nào cũng phải có người tham

gia cấp ủy; quy định thống nhất những chức danh có cơ cấu “cứng” tham gia ban chấp hành, số chức danh còn lại do cấp ủy quyết định theo yêu cầu nhiệm vụ chính trị và tình hình đội ngũ cán bộ của đơn vị.

- Đơn vị có cơ cấu cấp ủy viên nhưng chưa chuẩn bị được nhân sự tại chỗ, thì bổ sung sau đại hội.

- Phân đầu đạt tỉ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên; phân đầu tỉ lệ cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi) từ 10% trở lên (tính cho cả nhiệm kỳ); phân đầu tỉ lệ cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ khoảng 5%; tỉ lệ cấp ủy viên là người dân tộc thiểu số phù hợp với đặc điểm, cơ cấu dân tộc và điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị. Cấp ủy và người đứng đầu các cấp có thẩm quyền phải có trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, đề bạt, bố trí cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ vào các chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy khoá mới theo quy định.

- Phân đầu đổi mới không dưới 1/3 tổng số cấp ủy viên trong nhiệm kỳ. Thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong cấp ủy (dưới 40 tuổi từ 10% trở lên; từ 40 đến 50 tuổi khoảng 40%-50%, còn lại trên 50 tuổi).

(2) Số lượng cấp ủy viên và phó bí thư cấp ủy đảng bộ:

Số lượng cấp ủy viên và phó bí thư cấp ủy đảng bộ cơ bản thực hiện như ở nhiệm kỳ 2020 – 2025.

3.6. Quy trình nhân sự cấp ủy: Sau Đại hội, Đảng ủy Trường tiến hành thực hiện nội dung về nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 theo chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.

4. Cơ cấu số lượng đại biểu dự đại hội và chỉ định đại biểu đi dự đại hội cấp trên

Đảng bộ Trường tiến hành đại hội đảng viên (không tổ chức đại hội đại biểu).

Việc chỉ định đại biểu đi dự đại hội cấp trên do Đảng ủy cấp trên chỉ đạo.

5. Công tác chuẩn bị đại hội

5.1 Thời gian, địa điểm tiến hành đại hội

Đại hội đảng viên cấp Đảng bộ Trường không quá 02 ngày (thời gian đại hội trừ bị được tính vào thời gian đại hội), hoàn thành trước ngày 30 tháng 6 năm 2025, tổ chức tại Hội trường L và dự kiến thời gian như sau:

Đại hội trừ bị vào lúc 14 giờ 00 ngày 26 tháng 6 năm 2025

Đại hội chính thức vào lúc 08 giờ 00 ngày 28 tháng 6 năm 2025.

5.2. Thành lập các tổ công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường thành lập các tổ công tác (phân công một số đồng chí cấp ủy viên, đảng viên, viên chức) thực hiện các công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội, gồm: tổ công tác văn kiện; tổ công tác tuyên truyền và tổ công tác cơ sở vật chất - hậu cần.

Các tổ công tác xây dựng kế hoạch, phân công các thành viên triển khai kế hoạch để thực hiện, như sau:

(1) Tổ công tác văn kiện của Đại hội

Phụ trách: Đồng chí Đinh Hồng Minh, Phó Bí thư đảng bộ

- Tổ công tác Văn kiện của Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm 4 đồng chí sau: Đinh Hồng Minh, Trương Thị Hồng, Nguyễn Thị Nhuận, Trần Thị Ánh Phượng.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện triển khai soạn thảo, tổ chức thảo luận, xin ý kiến góp ý cho bộ Văn kiện của Đại hội và lập biên bản, báo cáo về các nội dung được đóng góp; Biên tập các văn kiện của Đại hội theo quy định, báo cáo Đảng ủy Trường và Quận ủy Tân Bình xem xét, cho ý kiến trước khi trình văn kiện trong đại hội đảng bộ Trường.

- Tham mưu cho Đảng ủy trường về quy định nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nguyên tắc, quy chế và kế hoạch thực hiện công tác văn kiện của Đại hội.

- Xây dựng kế hoạch làm việc với các cấp ủy, tổ chức đảng liên quan đến công tác soạn thảo, thảo luận đóng góp cho văn kiện;

- Là tổ công tác thường trực, giúp Đảng ủy chuẩn bị và tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII.

(2) Tổ công tác tuyên truyền về Đại hội

Phụ trách: Đồng chí Châu Văn Bảo, Đảng ủy viên

- Tổ công tác Tuyên truyền về Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2025 – 2030 gồm 4 đồng chí: Châu Văn Bảo, Lương Xuân Thịnh, Nguyễn Hữu Thiện, Trương Thị Hồng.

- Ban hành hướng dẫn của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh và Ban Tuyên giáo Quận ủy Tân Bình, thực hiện công tác tuyên truyền tại đại hội đảng bộ.

- In ấn và cung cấp các tài liệu liên quan để tuyên truyền về Đại hội.

- Là tổ công tác thường trực, giúp Đảng ủy chuẩn bị và tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII.

(3) Tổ công tác vật chất - hậu cần phục vụ Đại hội

Phụ trách: Đồng chí Đinh Văn Đệ, Đảng ủy viên

- Tổ công tác vật chất và hậu cần phục vụ Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm 7 đồng chí: Đinh Văn Đệ, Lê Quang Liêm, Nguyễn Kính, Nguyễn Cao Thắng, Huỳnh Thị Minh Ly, Phan Thị Ngọc Phượng, Nguyễn Hữu Thiện.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện xây dựng kế hoạch và dự toán kinh phí tổ chức Đại hội, chi phục vụ Đại hội theo quy định;

- Chuẩn bị cơ sở vật chất, địa điểm, tổ chức Đại hội, chủ trì công tác lễ tân, hậu cần phục vụ đại hội, công tác an ninh trật tự bảo vệ đại hội, đón tiếp đại biểu dự đại hội;
- Lập danh sách và phối hợp với bộ phận in ấn, phát hành tài liệu đến các đại biểu dự Đại hội;
- Chuẩn bị cơ sở vật chất phục vụ Hội nghị thảo luận đóng góp cho văn kiện của Đại hội;
- Tổ công tác chịu sự chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy, có trách nhiệm xây dựng kế hoạch cụ thể và tổ chức thực hiện.
- Là tổ công tác thường trực, giúp Đảng ủy chuẩn bị và tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII.

5.3. Tiến độ chuẩn bị đại hội

TT	Nội dung	Thời hạn
1.	Quán triệt đến các Chi bộ Chỉ thị 45-CT/TW ngày 14/4/2025, Kế hoạch số 320-KH/QU ngày 12/5/2025 của Quận ủy Tân Bình về chuẩn bị, tổ chức Đại hội Đảng bộ, Chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025 – 2030 và kế hoạch này của Đảng ủy Trường.	Tháng 6/2025
2.	Phân công các tổ công tác chuẩn bị đại hội	Tháng 02/2025
	CHUẨN BỊ VĂN KIỆN ĐẠI HỘI	
3.	Chuẩn bị xong dự thảo văn kiện, cấp ủy thống nhất nội dung dự thảo văn kiện. Đảng ủy gửi dự thảo văn kiện đại hội để xin ý kiến góp ý	Tháng 02/2025
4.	Nhận ý kiến góp ý (lần 1) của các chi bộ	Tháng 3/2025
5.	Hoàn chỉnh dự thảo văn kiện: Gửi xin ý kiến góp ý (lần 2) của các chi bộ và đơn vị trực thuộc trường Trình đồng chí Quận ủy viên phụ trách Đảng bộ; các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Quận ủy Tân Bình để xin ý kiến về văn kiện đại hội Đảng bộ;	Tháng 6/2025
6.	Nhận chỉ đạo, góp ý của Ban Thường vụ Quận ủy Tân Bình và các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Quận ủy Tân Bình về văn kiện của đại hội	Tháng 6/2025
	THẢO LUẬN GÓP Ý DỰ THẢO VĂN KIỆN ĐẠI HỘI ĐẢNG TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV	

TT	Nội dung	Thời hạn
	VÀ DỰ THẢO VĂN KIẾN ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CẤP TRÊN TRỰC TIẾP	
7.	Gửi các đồng chí Đảng ủy viên và Bí thư chi bộ trực thuộc đảng bộ thảo luận, đóng góp ý kiến cho Dự thảo văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV	16/6/2025 Tổng hợp góp ý trước 22/6/2025
8.	Gửi các đồng chí Đảng ủy viên và Bí thư chi bộ trực thuộc đảng bộ thảo luận, đóng góp ý kiến cho Dự thảo văn kiện Đại hội Đảng bộ phường Tân Sơn Nhất	12/6/2025 Tổng hợp góp ý trước 20/6/2025
	TỔ CHỨC ĐẠI HỘI	
9.	Thời gian tiến hành Đại hội Đảng bộ	Theo mục 5.1 của văn bản này
10.	Nộp hồ sơ báo cáo kết quả Đại hội Đảng bộ về Đảng ủy cấp trên	7 ngày sau đại hội Đảng bộ

5.4. Công tác nhân sự và quy trình tổ chức Đại hội

Thực hiện theo Hướng dẫn của cấp ủy cấp trên về công tác nhân sự và quy trình tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2025 – 2030.

5.5. Về chế độ chi tổ chức đại hội

- Đảng bộ thực hiện theo Quy định về chế độ chi tổ chức đại hội đảng và Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường.
- Khoản chi hỗ trợ đại hội theo quy định
- Nguồn kinh phí chi: Theo Quy định về chế độ chi tổ chức đại hội đảng và Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành Đảng bộ Trường

Căn cứ chỉ đạo của Ban Thường vụ Quận ủy Tân Bình và Ban Tổ chức Quận ủy Tân Bình, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị và các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Quận ủy Tân Bình về công tác chuẩn bị, tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030
- Ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện đại hội Đảng bộ; trực tiếp chỉ đạo công tác chuẩn bị, tổ chức đại hội.

- Báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy Tân Bình và các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Quận ủy Tân Bình phê duyệt văn kiện trước khi tiến hành đại hội Đảng bộ.

- Thông báo thời gian triệu tập đại hội đảm bảo theo quy định.

- Tổng hợp kết quả đại hội Đảng bộ, hoàn thiện hồ sơ sau đại hội để báo cáo Cấp ủy cấp trên đúng quy định.

- Thực hiện công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Đảng bộ theo quy định.

- Thành lập các tổ công tác thực hiện công tác chuẩn bị và phục vụ Đại hội.

2. Bộ phận Đảng vụ

- Phối hợp với các tổ công tác chuẩn bị Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII;

- Cung cấp các tài liệu liên quan đến công tác phục vụ Đại hội;

- Tham mưu về công tác chuẩn bị văn kiện; chế độ chi và các công tác phục vụ đại hội; hỗ trợ cấp ủy khóa mới lập hồ sơ báo cáo Quận ủy Tân Bình và lưu hồ sơ đại hội đảng bộ.

- Tổng hợp ý kiến thảo luận, đóng góp cho dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng, văn kiện đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp và văn kiện đại hội đảng bộ Trường.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Thực hiện công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát theo quy định.

4. Ban Giám hiệu

- Chỉ đạo các đơn vị và đoàn thể trực thuộc trường cung cấp số liệu, tài liệu để chuẩn bị đại hội Đảng bộ.

- Chỉ đạo các đơn vị và đoàn thể trực thuộc trường hợp góp ý cho văn kiện đại hội Đảng các cấp.

- Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc liên quan phối hợp phục vụ đại hội Đảng bộ.

5. Cấp ủy chi bộ trực thuộc Đảng bộ

- Quán triệt kế hoạch Đại hội của Đảng bộ Trường đến đảng viên trong chi bộ.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả các yêu cầu, nội dung, đóng góp vào sự thành công của đại hội Đảng bộ.

IV. CÔNG TÁC SAU ĐẠI HỘI

Trong 7 ngày làm việc kể từ ngày bế mạc đại hội, Đảng ủy báo cáo Ban Thường vụ cấp ủy cấp trên, gồm: Các biên bản và nghị quyết đại hội.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 46-KH/ĐU ngày 11 tháng 11 năm 2024 của Đảng ủy Trường về tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2025 – 2030, đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2025 – 2027.

Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội, các tổ công tác và các chi bộ trực thuộc nếu có vướng mắc, cần báo cáo ngay với Ban Chấp hành Đảng bộ để chỉ đạo giải quyết kịp thời ./.

Nơi nhận

- Thường trực Quận ủy Tân Bình (để báo cáo);
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Quận ủy (để báo cáo),
- Đảng ủy Trường,
- Ban Giám hiệu Trường,
- Bí thư chi bộ trực thuộc Đảng bộ Trường,
- Trưởng đoàn thể trực thuộc Trường,
- Lưu Đảng vụ.

**T/M BCH ĐẢNG BỘ
PHÓ BÍ THƯ**



Đinh Hồng Minh