

TRƯỜNG CAO ĐẲNG LÝ TỰ TRỌNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
ĐƠN VỊ: ĐỘNG LỰC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BIÊN BẢN

**Về họp đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động
Năm học 2025 - 2026**

I. Thời gian, địa điểm:

- Thời gian: 15g00 ngày 26/6/2026
- Địa điểm: văn phòng khoa Động lực

II. Thành phần:

- Thành phần dự họp: toàn thể Gv khoa Động lực

Hiện diện: 24

Vắng: 00

- Chủ trì: Thầy Nguyễn Anh Tuấn
- Thư ký: Thầy Võ Đắc Thịnh

III. Nội dung họp:

Thầy Nguyễn Anh Tuấn, trưởng khoa đọc Kế hoạch số 466/KH-LTT-TC về Thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và viên chức, người lao động năm học 2025 – 2026.

+ **NGUYỄN ANH TUẤN**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Có năng lực lãnh đạo và chuyên môn tốt
 - Có mối quan hệ tốt với sinh viên và doanh nghiệp
 - Có khả năng nghiên cứu khoa học tốt
 - Luôn cố gắng học hỏi và nâng cao trình độ
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.

Còn tình cảm trong xử lý công việc

- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ **VÕ ĐẮC THỊNH**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Có năng lực lãnh đạo và chuyên môn tốt
 - Có mối quan hệ tốt với sinh viên và doanh nghiệp

- Có khả năng nghiên cứu khoa học tốt
- Luôn cố gắng học hỏi và nâng cao trình độ
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.

Còn tình cảm trong xử lý công việc

- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ **TRIỆU PHÚ NGUYỄN**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Chấp hành tốt các quy định và sự phân công của nhà trường.
 - Vui vẻ, hòa đồng, nhiệt tình trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.

Còn cả nể trong cách giải quyết công việc

- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ **Nguyễn Hữu Mạnh**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Luôn trung thực, thẳng thắn, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc.
 - Đôi lúc còn cảm tính trong quá trình xử lý công việc, cần khắc phục để nâng cao hiệu quả.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.

Còn cả nể trong cách giải quyết công việc

- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **HÀ QUỐC BẢO**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Trung thực, thẳng thắn, có trách nhiệm trong công việc.
 - Đôi khi còn cảm tính trong xử lý công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.

Còn cả nể trong cách giải quyết công việc

- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **HOÀNG PHÚC BẢO**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Trung thực, thẳng thắn, có trách nhiệm trong công việc.
 - Đôi khi còn cảm tính trong xử lý công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
 - Còn cả nể trong cách giải quyết công việc
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **NGUYỄN THÁI BÌNH**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Có tinh thần giúp đỡ mọi người, hỗ trợ đồng nghiệp, có tinh thần trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
 - Còn cả nể trong cách giải quyết công việc
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **TRẦN QUỐC DUY**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Thẳng thắn, dám nghĩ dám làm, có trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
 - Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).
- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **TRẦN VĂN ĐÔNG**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Thẳng thắn, dám nghĩ dám làm, có trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
 - Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).
- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **NGUYỄN THÀNH ĐỨC**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Thăng tiến, dám nghĩ dám làm, có trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **HỒ VĂN HOÁ**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Thăng tiến, dám nghĩ dám làm, có trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **NGUYỄN THANH HÙNG**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Trung thực, thăng tiến, có trách nhiệm trong công việc
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **PHAN ANH TUẤN KIẾT**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Trung thực, thăng tiến, có trách nhiệm trong công việc
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **ĐẶNG THÁI SƠN**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.

Trung thực, thẳng thắn, có trách nhiệm trong công việc

- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **TRẦN THẾ SƠN**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Trung thực, thẳng thắn, có trách nhiệm trong công việc
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).
- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **NGUYỄN MINH THÁI**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Trung thực, thẳng thắn, có trách nhiệm trong công việc
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **KIỀU TRUNG TÍN**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - o Chấp hành tốt các quy định và sự phân công của nhà trường.
 - o Tinh thần luôn nghiên cứu đổi mới, trao dồi kiến thức chuyên môn.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).
- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **NGUYỄN LƯƠNG TÂM**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - o Chấp hành tốt các quy định và sự phân công của nhà trường.

- Tinh thần luôn nghiên cứu đổi mới, trao dồi kiến thức chuyên môn.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ **LÝ VĂN TRUNG**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Thăng tiến, có trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ.

+ **NGUYỄN HOÀNG VINH**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Thăng tiến, có trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **BÙI TRỌNG TÂN**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
Thăng tiến, có trách nhiệm trong công việc.
- Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

- **Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.**

+ **GIANG VĂN TIẾN**, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Luôn giữ vững quan điểm, lập trường và bản lĩnh chính trị trước những khó khăn, thử thách trong công việc, cuộc sống.

- Luôn bình tĩnh để cố gắng vượt qua mọi khó khăn. Không đùn đẩy né tránh, có sáng tạo trong công việc.
- Có ý thức tổ chức kỷ luật, thẳng thắn, trung thực.
- Có tinh thần trách nhiệm và nhiệt tình, chủ động trong công việc.

Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.

Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.

- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ NGUYỄN HỮU LƯƠNG, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - Luôn giữ vững quan điểm, lập trường và bản lĩnh chính trị trước những khó khăn, thử thách trong công việc, cuộc sống.
 - Luôn bình tĩnh để cố gắng vượt qua mọi khó khăn. Không đùn đẩy né tránh, có sáng tạo trong công việc.
 - Có ý thức tổ chức kỷ luật, thẳng thắn, trung thực.
 - Có tinh thần trách nhiệm và nhiệt tình, chủ động trong công việc.
 - Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
- Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ HUỖNH ĐÌNH VĂN, đọc bảng kết quả tự đánh giá của mình

- Nhận xét, đánh giá ưu điểm của từng viên chức, người lao động.
 - + Ý thức cao việc tự học, tự bồi dưỡng, khiêm tốn, luôn chịu khó học hỏi trong công việc.
 - + Có tinh thần trách nhiệm và nhiệt tình, chủ động trong việc giảng dạy.
 - + Có ý thức tổ chức kỷ luật, luôn trung thực.
 - Nhận xét, đánh giá tồn tại, hạn chế của từng viên chức, người lao động.
- Đôi khi nóng tính trong xử lý công việc.
- Kết quả đề xuất đánh giá, xếp loại của viên chức, người lao động (do cấp có thẩm quyền đánh giá).

Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Buổi họp kết thúc lúc 17 giờ 45 phút cùng ngày./.

THƯ KÝ

CHỦ TRÌ

Võ Đắc Thịnh

Nguyễn Anh Tuấn