

PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC
Năm học 2025- 2026**Họ và tên: NGUYỄN LƯƠNG TÂM****Chức danh nghề nghiệp: GIẢNG VIÊN.****Đơn vị công tác: KHOA ĐỘNG LỰC.****I. KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ****1. Chính trị tư tưởng:**

Chấp hành tốt mọi chủ trương đường lối, quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Tâm huyết, yêu nghề, công bằng trong giảng dạy, đánh giá năng lực học sinh thực chất và tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và bệnh thành tích.

Có tinh thần tự giác cao trong việc học tập, tu dưỡng rèn luyện để nâng cao trình độ lý luận chính trị chuyên môn nghiệp vụ và năng lực công tác.

Chấp hành nghiêm chỉnh sự điều động của đơn vị mình trong phạm vi công việc mà mình được tổ chức giao cho, phấn đấu không chỉ vì lợi ích riêng của bản thân mà còn phấn đấu vì lợi ích chung của ngành, của đơn vị, của tập thể. Ngoài ra luôn gương mẫu thực hiện các nghĩa vụ công dân, tích cực tuyên truyền, vận động mọi người cùng bản thân tham gia vào các hoạt động đoàn thể, các hoạt động chính trị, xã hội.

2. Đạo đức, lối sống:

Tâm huyết với nghề nghiệp của mình, có ý thức trong việc giữ gìn danh dự, lương tâm của nhà giáo với tư chất nghề của mình, đề cao tinh thần đoàn kết, thương yêu, đùm bọc và giúp đỡ những người đồng nghiệp.

Có phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, thẳng thắn, sống sống đoàn kết tập thể, hoà nhã, gần gũi với bạn bè đồng nghiệp và nhân dân nơi cư trú.

Có ý thức trong tự phê bình và phê bình; biết tôn trọng và lắng nghe ý kiến của người khác; tích cực đấu tranh với những biểu hiện chia rẽ, bè phái;

Không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi;

Kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức và lối sống.

Thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm của mình, kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái.

3. Tác phong, lề lối làm việc:

Không ngừng học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn, nắm bắt thông tin, ứng dụng những tiến bộ của khoa học công nghệ vào công việc chuyên môn. Ứng dụng nhiều hơn công nghệ 4.0 vào chương trình giảng dạy;

Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ;

Phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và giữ vững những kết quả đã đạt được. Luôn là người giáo viên mẫu mực xứng đáng với niềm tin yêu của học sinh.

Trong quá trình công tác, giảng dạy luôn đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong đơn vị cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ, cùng mọi người đấu tranh và tích cực trong việc ngăn chặn những hành vi vi phạm pháp luật và các quy định nghề nghiệp ở đơn vị.

4. Ý thức tổ chức kỷ luật:

Chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, giữ gìn nếp sống văn hóa nhà trường, thời gian làm việc.

Bản thân luôn nêu cao ý thức trách nhiệm và tinh thần kỷ luật để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Chấp hành sự phân công của tổ chức (thủ trưởng đơn vị, lãnh đạo Khoa) thực hiện nhiệm vụ, công tác chuyên môn.

5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (xác định rõ nội dung công việc thực hiện; tỉ lệ hoàn thành, chất lượng, tiến độ công việc):

Công tác giảng dạy luôn chuẩn bị đầy đủ hồ sơ giảng viên, giảng dạy luôn đúng tiến độ, tỷ lệ hoàn thành 95%. Luôn hoàn thành xuất sắc công việc được giao.

Công tác cố vấn học tập luôn theo sát tình hình học tập và rèn luyện của lớp cũng Nhắc nhở sinh viên khi thấy kết quả học tập của họ giảm sút.

6. Thái độ phục vụ nhân dân, doanh nghiệp (đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp):

PHẦN DÀNH RIÊNG CHO VIÊN CHỨC QUẢN LÝ

7. Kết quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách:

8. Năng lực lãnh đạo, quản lý:

9. Năng lực tập hợp, đoàn kết:

II. TỰ NHẬN XÉT, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

1. Tự nhận xét ưu, khuyết điểm:

Ưu điểm: Luôn có ý thức trách nhiệm và tinh thần kỷ luật, Luôn phấn đấu làm tròn trách nhiệm của mình

Khuyết điểm: Chưa mạnh dạn trong phê bình và góp ý.

2. Tự xếp loại chất lượng:

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ).

Tp.HCM, ngày tháng 06 năm 2026

NGƯỜI TỰ NHẬN XÉT

**III. Ý KIẾN NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CẤP PHÓ CỦA
NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP (nhận xét, đánh giá
của tập thể đơn vị)**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Tp.HCM, ngày tháng năm 2026
NGƯỜI NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

IV. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC (Phần dành cho cấp có thẩm quyền đánh giá)

1. Nhận xét ưu, khuyết điểm:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng:

.....

Tp. HCM, ngày tháng năm 2026
NGƯỜI CÓ THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ