

Số: 351-35/QĐ-LTT-TC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 8 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG LÝ TỰ TRỌNG TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 219/QĐ-LTT-TC ngày 30 tháng 5 năm 2026 của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính tại Tờ trình ngày 08 tháng 8 năm 2026 và Hội đồng Xét nâng bậc lương tại Biên bản số 1111/BB-LTT-HĐNL ngày 27 tháng 12 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với bà **Phan Thị Xuân Trang**, Giảng viên thuộc Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.

Mã số: V.09.02.03 Chức danh nghề nghiệp: Giảng viên GDNN LT (hạng III);

Bậc: 9 Hệ số: 4,98;

Từ phụ cấp thâm niên vượt khung 7%;

Lên phụ cấp thâm niên vượt khung 8%;

Được hưởng kể từ ngày 01 tháng 9 năm 2026;

Thời gian xét nâng phụ cấp thâm niên vượt khung lần sau được tính kể từ ngày 01 tháng 9 năm 2026.

Điều 2. Các Ông (Bà) Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Trưởng phòng Kế hoạch – Tài chính và Trưởng đơn vị có liên quan thuộc Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh và bà **Phan Thị Xuân Trang** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu hồ sơ cá nhân;
- Lưu: VT, TCHC, (BL).

Q. HIỆU TRƯỞNG



Đinh Văn Đệ