

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 983 /SLĐTBXH-GDNN
V/v triển khai Quyết định số
1377/QĐ-LĐTBXH ngày 19/9/2023
của Bộ Lao động – Thương binh và
Xã hội về thực hiện Chiến lược phát
triển ngành Dệt May và Da Giày
Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn
đến năm 2035.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 01 năm 2024

Ký: *Thầy Aê PHT*
Chị Đào
gall

Kính gửi:

- Hiệu trưởng các trường cao đẳng;
- Hiệu trưởng các trường trung cấp.

TRƯỞNG CAO ĐẲNG LÝ TƯ TRỌNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH	
Số: 21	ĐẾN
Ngày: 12/01/2024	Chuyển:
Lưu hồ sơ số:	

Căn cứ Quyết định số 1643/QĐ-TTg ngày 29 tháng 12 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2035;

Căn cứ Quyết định số 1377/QĐ-LĐTBXH ngày 19 tháng 9 năm 2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Thủ trưởng các đơn vị nghiên cứu triển khai thực hiện một số nội dung như sau:

1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền tới đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đang công tác tại đơn vị về vai trò của chất lượng nguồn nhân lực ngành Dệt May và Da Giày nhằm triển khai hiệu quả, đạt mục tiêu đặt ra của Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày nói riêng và phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố Hồ Chí Minh nói chung.

2. Phối hợp với các Hiệp hội ngành nghề về đào tạo nghề gắn với nhu cầu lao động của doanh nghiệp; gắn kết chặt chẽ với doanh nghiệp dệt may trên địa bàn Thành phố và trong khu vực trong việc xác định mục tiêu đào tạo, nhu cầu, yêu cầu đối với nhân lực, tổ chức cho lao động thực tập, cử chuyên gia kỹ thuật tham gia đào tạo, chuyển giao công nghệ, đánh giá kết quả đào tạo, giải quyết việc làm để định hướng cho công tác đào tạo để nâng dần tính tương thích giữa đào tạo và sử dụng lao động, đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao của ngành Dệt May thời gian tới.

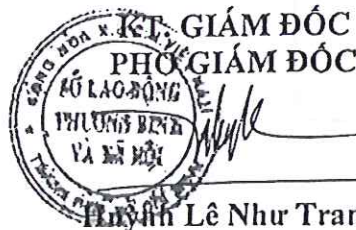
3. Rà soát, xây dựng chuẩn đầu ra cho thích hợp với từng ngành học cũng như nhu cầu thực tế của sản xuất, hiệu chỉnh lại chương trình đào tạo theo hướng nâng cao kỹ năng thực hành đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp, đặc biệt là trong ngành Dệt May và Da Giày.

4. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, gắn nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp với thực tế sản xuất, đưa kết quả nghiên cứu khoa học ứng dụng vào thực tiễn, góp phần tăng năng suất lao động của Thành phố.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn, kịp thời phản hồi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (phòng Giáo dục nghề nghiệp – địa chỉ Số 159 Pasteur, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM, Email: gdnnsldtbxh@tphcm.gov.vn) để được hướng dẫn. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, các PGD Sở (để báo cáo);
- Cổng thông tin điện tử GDNN;
- Lưu: VT; P.GDNN(Tu).



**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *1377*/QĐ-LĐTBXH

Hà Nội, ngày *19* tháng *9* năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dệt May
và Da Giày Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội**

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Căn cứ Nghị định số 62/2022/NĐ-CP ngày 12/9/2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Quyết định số 1643/QĐ-TTg ngày 29/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035;

Theo đề nghị của Tổng cục trưởng Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính, Tổng cục trưởng Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp và Thủ trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ;
- Sở LĐTBXH các tỉnh, thành phố thuộc TW (để thực hiện);
- Lưu: VT, TCGDNN.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Lê Tấn Dũng



KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày Việt Nam
đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

(Kèm theo Quyết định số 1377/QĐ-LĐTBXH ngày 19 tháng 9 năm 2023
của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Thực hiện Quyết định số 1643/QĐ-TTg ngày 29/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả, đúng tiến độ các nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 1643/QĐ-TTg ngày 29/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035 góp phần đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực lĩnh vực Dệt May và Da Giày.

2. Xác định đầy đủ, cụ thể các nhiệm vụ của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ngành Lao động - Thương binh và Xã hội cần triển khai thực hiện theo Quyết định số 1643/QĐ-TTg ngày 29/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường thông tin, tuyên truyền về vai trò của chất lượng nguồn nhân lực nhằm triển khai hiệu quả, đạt mục tiêu đặt ra của Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày nói riêng và phát triển kinh tế - xã hội nói chung.

2. Rà soát, xây dựng, sửa đổi, ban hành các cơ chế chính sách phù hợp với nhu cầu phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là nhân lực lĩnh vực Dệt May và Da Giày.

3. Tăng cường năng lực đào tạo cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo, bồi dưỡng cho người lao động có các kỹ năng mới, đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao của ngành Dệt May và Da Giày thời gian tới.

4. Xây dựng và hoàn thiện chương trình đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề, đào tạo kỹ năng mới cho người lao động; đào tạo kiến thức, kỹ năng về quản trị công nghệ, chuyển giao công nghệ, hấp thụ và phát triển công nghệ.

5. Tăng cường phát triển mô hình, phương thức đào tạo; triển khai, nhân rộng các mô hình đào tạo, đào tạo lại nghề nghiệp cho người lao động trong các doanh

ng nghiệp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp, đặc biệt là trong ngành Dệt May và Da Giày.

6. Đánh giá, dự báo nhu cầu nhân lực qua đào tạo giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045, trong đó có 02 nhóm ngành Dệt May và Da Giày.

7. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề theo hướng xã hội hóa. Khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp liên kết đào tạo nghề với các cơ sở đào tạo trong cả nước đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp, đặc biệt là trong ngành Dệt May và Da Giày.

8. Thúc đẩy mạnh mẽ phong trào tự học tập, rèn luyện nâng cao trình độ kỹ năng, phong trào thi kỹ năng nghề ở các cấp trong lĩnh vực Dệt May và Da Giày.

9. Mở rộng các hoạt động hợp tác quốc tế về giáo dục nghề nghiệp, phát triển và công nhận trình độ kỹ năng cho người lao động; hợp tác với các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài để đào tạo, chuyển giao công nghệ và nâng cao năng lực sản xuất cho doanh nghiệp trong nước; tăng cường kết nối các cơ sở đào tạo trong nước với nước ngoài để phát triển nguồn nhân lực lĩnh vực Dệt May và Da Giày.

Phụ lục Danh mục các nhiệm vụ trọng tâm và tiến độ thực hiện kèm theo.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước, nguồn tài trợ và các nguồn tài chính hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị thuộc Bộ

a) Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng và triển khai Kế hoạch thông tin, tuyên truyền triển khai thực hiện Chiến lược.

- Phối hợp với các Bộ, ngành, đoàn thể trung ương trong tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược theo kế hoạch đã được phê duyệt.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan đánh giá, dự báo nhu cầu nhân lực qua đào tạo giáo dục nghề nghiệp; xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực các trình độ giáo dục nghề nghiệp ngành Dệt May và Da Giày giai đoạn đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2035.

- Chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; kịp thời báo cáo Lãnh đạo Bộ giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

b) Các đơn vị thuộc Bộ theo chức năng, nhiệm vụ được giao và các nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này có trách nhiệm tổ chức thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả; báo cáo kết quả triển khai về Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Bộ và báo cáo Thủ tướng Chính phủ theo yêu cầu.

2. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

- Căn cứ kế hoạch này và Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày của địa phương để hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện.

- Hằng năm, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương bố trí nguồn kinh phí khuyến công địa phương và các nguồn kinh phí liên quan khác tập trung đào tạo nghề phục vụ phát triển ngành Dệt May và Da Giày.

- Tổ chức, hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp trên địa bàn tăng cường gắn kết nhằm triển khai hiệu quả các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động, đặc biệt là trong ngành Dệt May và Da Giày.

- Tổng hợp, báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp) về kết quả thực hiện hằng năm.

Phụ lục
DANH MỤC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN
(Kèm theo Quyết định Số 514/QĐ-LĐTBXH ngày 19 tháng 9 năm 2023
của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

STT	Nội dung công việc	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian hoàn thành
1.	Tăng cường thông tin, tuyên truyền về vai trò của chất lượng nguồn nhân lực nhằm triển khai hiệu quả, đạt mục tiêu đặt ra của Chiến lược phát triển ngành Dệt May và Da Giày nói riêng và phát triển kinh tế - xã hội nói chung	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Hằng năm
2.	Khảo sát, xây dựng các chương trình đào tạo bổ sung, đào tạo kỹ năng mới cho người lao động trong ngành Dệt May và Da Giày.	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	2024-2035
3.	Đánh giá, dự báo nhu cầu nhân lực qua đào tạo giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045, trong đó có 02 nhóm ngành Dệt May và Da Giày	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	2024-2025
4.	Xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực các trình độ giáo dục nghề nghiệp ngành Dệt May và Da Giày giai đoạn đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2035	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	2023-2024
5.	Thí điểm tổ chức các mô hình đào tạo kỹ năng mới trong ngành Dệt May và Da Giày	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	2024-2035
6.	Tăng cường năng lực cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp có đào tạo các ngành nghề Dệt May và Da Giày	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các Bộ, ngành, địa phương và cơ quan, đơn vị có liên quan	2024-2035
7.	Thực hiện dự báo kỹ năng tương lai, kỹ năng thiếu hụt trong lĩnh vực Dệt May và Da Giày	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các Bộ, ngành, địa phương và cơ quan, đơn vị có liên quan	2024-2035
8.	Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện Chiến lược theo nội dung, nhiệm vụ được giao	Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	2023-2035

