

Số: /BC-LTT-TC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả 10 năm thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTg tại Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh

Thực hiện Công văn số 7546/SNV-CCVC của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả 10 năm thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 10 năm 2025 của Sở Nội vụ. Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh báo cáo kết quả thực hiện:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH SỐ 163/QĐ-TTG

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quyết định số 163/QĐ-TTG.

Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Giám hiệu đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện phổ biến các nội dung đề án về công tác đào tạo, bồi dưỡng theo Quyết định số 163/QĐ-Tg đến toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên biết và thực hiện.

- Nhà trường luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng Cán bộ, giảng viên và người lao động (CB-GV-NLĐ); đã triển khai, quán triệt các quy định của cấp trên về đào tạo, bồi dưỡng đến CB-GV-NLĐ trong Nhà trường, các đơn vị được biết và thực hiện đảm bảo đúng quy định, góp phần xây dựng đội ngũ CB-GV-NLĐ có năng lực, tận tụy, trách nhiệm với công việc, ý thức tổ chức kỷ luật, đạo đức và tác phong trong thực thi công vụ.

- Hằng năm, Nhà trường đã ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB-GV-NLĐ, trên cơ sở đó để đăng ký, cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng bố trí thời gian, công việc hợp lý, tạo điều kiện cho CB-GV-NLĐ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của được giao của Nhà trường.

2. Đánh giá kết quả 10 năm thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTG.

a) Kết quả thực hiện các mục tiêu chung, mục tiêu cụ thể.

Nhà trường triển khai thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTG, đã tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả trong công tác của đội ngũ cán bộ, giảng viên và người lao động, đáp ứng yêu cầu phục vụ cho sự nghiệp phát triển của Nhà trường và hội nhập quốc tế.

Hàng năm, Nhà trường xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ để khuyến khích cán bộ, giảng viên và người lao động học tập và tự học để không ngừng nâng cao trình độ và năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

Hàng năm, Nhà trường ban hành quy định chế độ làm việc của nhà giáo giảng dạy bậc Cao đẳng và Trung cấp thực hiện việc học tập, bồi dưỡng chuẩn hóa và nâng cao theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, nên hầu hết giảng viên đều được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp (100%).

Bên cạnh đó, Nhà trường cũng xây dựng và ban hành quy định về thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm viên chức của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, trong đó các cán bộ quản lý phải hoàn thành các chương trình bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi được bổ nhiệm.

Từ năm 2016 đến nay, Nhà trường tổ chức các lớp bồi dưỡng chính trị cho toàn thể Cán bộ, Giảng viên và người lao động để nâng cao đạo đức nghề nghiệp và bản lĩnh chính trị.

b) Tình hình, kết quả thực hiện những nhiệm vụ và giải pháp, cụ thể:

- Nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trách nhiệm của cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc đảm bảo chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh là một trong những trường công lập, có uy tín về chất lượng đào tạo nguồn nhân lực phục vụ nhu cầu phát triển kinh tế xã hội của Thành phố và cả nước. Ban Chấp hành Đảng bộ và Ban Giám hiệu luôn tuyên truyền và Nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của CB-GV-NLĐ.

Tổ chức các lớp bồi dưỡng chính trị và học tập tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh.

Thực hiện kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021-2030” của Ủy ban nhân dân Thành phố. Tham gia và tuyên truyền tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”.

- Xây dựng thể chế, nghị quyết, chương trình, kế hoạch để triển khai nhiệm vụ.

Nhà trường luôn chỉ đạo thực hiện triển khai xây dựng các kế hoạch và thông báo việc đào tạo, bồi dưỡng đến toàn thể CB-GV-NLĐ, hỗ trợ đăng ký và tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

Xây dựng các quy định khuyến khích CB-GV-NLĐ học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc.

- Sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thuộc thẩm quyền quản lý.

Nhà trường luôn đặt mục tiêu trong việc xây dựng đội ngũ giảng viên có trình độ chuyên môn vững vàng, luôn ưu tiên trong việc nâng cao kiến thức và nghiệp vụ. Hằng năm, Nhà trường thông qua hội nghị cán bộ, giảng viên và người lao động xây dựng quy chế làm việc của giảng viên đào tạo trình độ bậc Cao đẳng và Trung cấp, trong đó trách nhiệm của đội ngũ giảng viên phải tham gia và hoàn thành việc bồi dưỡng, nâng cao năng lực và trình độ chuyên môn phù hợp với nhu cầu của xã hội.

- Năng lực quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của đội ngũ công chức, viên chức làm công tác đào tạo, bồi dưỡng.

Ban Giám hiệu luôn thống nhất và quán triệt nhận thức và trách nhiệm của các trường đơn vị đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng. Lãnh đạo có trách nhiệm xây dựng kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, kỹ năng và phương pháp quản lý cho viên chức tham mưu quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài.

Năm 2016, Nhà trường cử 02 viên chức tham gia tập huấn về lĩnh vực công nghệ thông tin (IT) tại Hàn Quốc và 02 lãnh đạo tham gia bồi dưỡng kỹ năng điều hành, quản lý HT giáo dục và trường học tại Úc.

Năm 2017, Nhà trường cử 02 viên chức tham gia tập huấn mô hình quản trị trường học hiện đại tại Trường ĐH Chosun, Hàn Quốc.

Năm 2018, 02 giảng viên của khoa Cơ khí tham gia bồi dưỡng nâng cao kiến thức chuyên môn và kỹ năng nghề tại trường Đại học Bách khoa Hàn Quốc

Năm 2019, nhà trường cử 04 giảng viên khoa Động lực đi học tập bồi dưỡng, nâng cao tay nghề tại Đức.

Năm 2023, nhà trường hỗ trợ 01 giảng viên của khoa Kinh tế tham gia đi học nghiên cứu sinh tại Đài Loan (Giảng viên đã xin nghỉ việc tại Trường năm học 2024-2025).

- Hình thức bồi dưỡng.

Về hình thức bồi dưỡng, Nhà trường luôn tạo mọi điều kiện cho CB-GV-NLĐ tham gia như tập trung, bán tập trung, vừa làm vừa học, bồi dưỡng từ xa.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện xây dựng dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hằng năm theo quy định. Cán bộ, giảng viên, nhân viên được cử đi học được thực hiện hỗ trợ từ nguồn kinh phí học tập một phần từ quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp được thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ hằng năm của trường và một phần do cá nhân tự túc hoặc nguồn tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.

c) Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý giai đoạn 2026-2030

Trong giai đoạn 2026-2030, Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh và xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng. Đảm bảo đến năm 2030, 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và kiến thức, kỹ năng đào tạo trong môi trường chuyển đổi số. Hàng năm, ít nhất 60% cán bộ quản lý, viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

- Từ năm 2016 đến nay, đội ngũ CB-GV-NLĐ của Nhà trường cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm được nâng cao kiến thức, trình độ về: Lý luận chính trị, chuyên môn, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học, quốc phòng, an ninh; góp phần thực hiện tốt đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo trong công tác để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- 100% CB-GV-NLĐ sau khi được cử đi đào tạo và bồi dưỡng đã hoàn thành tốt nhiệm vụ học tập, công tác giảng dạy; bảo đảm được các tiêu chuẩn, điều kiện để quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, đáp ứng cơ cấu vị trí việc làm.

Trên đây là báo cáo kết quả 10 năm Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTg (đính kèm Phụ lục)/.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám hiệu (để biết);
- Lưu: VT, TC-HC (TD)

Q. HIỆU TRƯỞNG

TS. Đinh Văn Đệ

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG CAO ĐẲNG LÝ TỰ TRỌNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

PHỤ LỤC
KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC Ở TRONG NƯỚC TỪ NĂM 2016 ĐẾN NAY
(Kèm theo Báo cáo số /BC-LTT-TC ngày tháng năm 2025 của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Đối tượng / Nội dung		Lý luận chính trị				Quản lý nhà nước (dành cho viên chức hành chính)				Chức danh nghề nghiệp	Chuyên môn			Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với viên chức lãnh đạo, quản lý		Vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ	Quốc phòng An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tổng số	Trong đó	
			Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp	Bồi dưỡng	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Cán sự		Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cấp phòng	Lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập						Người dân tộc thiểu số	Nữ
1	Viên chức	Hạng I																					
		Hạng II		2											1	1		2		1	7		3
		Hạng III	2	104				2	20			12	53	40	67	3		52	28	170	553		122
		Hạng IV												1									
Tổng			2	106				2	20			12	53	41	68	4		54	28	171	560		125

Kinh phí sử dụng cho công tác ĐT, BD viên chức ở trong nước từ năm 2016 đến nay (ĐVT: triệu đồng): **4.266**
Trong đó: Ngân sách ĐVSNCL: **699** ; Nguồn khác: **3.567**