

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 7 năm 2020

## **QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với nhân viên hợp đồng**

### **GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Căn cứ Quyết định số 09/2017/QĐ-UBND ngày 22 tháng 02 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 4713/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về ủy quyền cho Thủ trưởng các Sở - ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận - huyện thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố;

Căn cứ Quyết định số 44/2013/QĐ-UBND ngày 10 tháng 10 năm 2013 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Quy chế quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ tại tờ trình số 1411/TTr-TCCB ngày 13 tháng 7 năm 2020.

## **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Nay nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với ông **Trần Văn Lý**, Nhân viên bảo vệ Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.

Mã số : 01.011 Chức danh nghề nghiệp : Nhân viên bảo vệ;

Bậc : 12 Hệ số : 3,48;

Từ phụ cấp thâm niên vượt khung: 12%;

Lên phụ cấp thâm niên vượt khung: 13% kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2020.

**Điều 2.** Thủ trưởng cơ quan quản lý nhân viên hợp đồng, Thủ trưởng cơ quan có liên quan và ông **Trần Văn Lý** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. *h*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2;
- Lưu: VP, L.



**Lê Hồng Sơn**